



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
PRIMĂRIA COMUNEI ZĂVOAIA
Str. Dr. Alexandru Vechiu , nr. 51
TEL./FAX. 0239/638790
email: zavoaiabr@yahoo.com

ANUNȚ

PENTRU CONCURSUL DE ANGAJARE PE POST CONTRACTUAL CONSILIER ȘCOLAR

PRIMĂRIA COMUNEI ZĂVOAIA organizează în data 26.08.2026, ora 10.⁰⁰ concurs pentru ocuparea unui post contractual de execuție, vacant, de Consilier școlar debutant (COD COR 235903), pe perioadă determinată, în cadrul Compartimentului Implementare proiecte din fonduri externe nerambursabile , al aparatului de specialitate al primarului comunei Zăvoaia , jud. Brăila, în temeiul HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Informații proiect: „Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale - facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate", Cod PIDS/586/P04/339395.

- Denumire post: consilier școlar.
- Perioada: determinată, până la 31.12.2029
- Grad profesional: debutant
- Timp de lucru: Parțial - 4 ore / zi , 20 ore /săptămână
- Studii de specialitate: studii superioare absolvite cu diplomă de licență cu specializarea în psihologie, pedagogie, psihopedagogie specială, sociologie, asistență socială, precum și alte specializări, conform centralizatorului aprobat prin ordin al ministrului educației și cercetării pentru ocuparea posturilor/catedrelor de profesor consilier școlar, în vigoare în anul școlar al angajării.

Nivel salarizare post: studii superioare

Data, ora și locul desfășurării probei scrise:

26.08.2026, ora 10⁰⁰, la sediul Primăriei Zăvoaia, str. Dr. Alexandru Vechiu, nr.51

Perioada de depunere a dosarelor:

03.08.2026 - 18.08.2026, ora 16³⁰

1. Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022:

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene, cu reședința în România ;,
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

2. Condiții specifice pentru ocuparea postului:

EDUCATIE	CONSILIER ȘCOLAR	Cerințe specifice: Experiență specifică în activitatea cu copii/tineri ≥ 1 ani Constituie avantaj activitatea în proiectul pilot "Crearea și implementarea serviciilor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și a excluziunii sociale", cod MySMIS 122607; Constituie avantaj domiciliul în UAT pentru care aplică; Studii de specialitate: studii superioare absolvite cu diplomă de licență cu specializarea în psihologie, pedagogie, psihopedagogie specială, sociologie, asistență socială, precum și alte specializări, conform centralizatorului aprobat prin ordin al ministrului educației și cercetării pentru ocuparea posturilor/catedrelor de profesor consilier școlar, în vigoare în anul școlar al angajării Disponibilitate pentru deplasări Cunoștințe de operare pe calculator (necesitate și nivel): Office, Excel, Word, Power Point - utilizator independent Abilități, calități și aptitudini necesare: • competențe de comunicare scrisă și verbală, de relaționare;
		• moralitate, corectitudine, deschidere și flexibilitate în relațiile interumane; • perseverență, consecvență, abilități pentru munca în condiții de stres, în situații de urgență sau neprevăzute; • analiza problemelor specifice mediului școlar; • atenție la detalii; • atitudine pozitivă, motivatoare; • competențe de integrare TIC în educație. Limbi străine solicitate: nu este cazul.

3. În vederea participării la concurs, candidatul va depune următoarele documente:

- formular de înscriere la concurs, care conține și declarația de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal ;
- copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, aflat în termen de valabilitate, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz(semnată de candidat);
- copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări,

e) copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică(diplome de studii, certificate de absolvire, certificate/avize, certificate/acte privind detinerea cunostintelor de utilizare a calculatorului, alte documente);

f) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului; Modelul orientativ al adeverinței de vechime este prevăzut în anexa nr. 3 la HG 1336/2022.

g) Curriculum Vitae, model comun european;

h)cazier judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data primei probe a concursului);

i) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului. Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

j) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane.

Dosarele de candidatură se depun în perioada 03.08.2026 — 18.08.2026, ora 16³⁰, la sediul Primăriei Comunei Zăvoaia , situat în localitatea Zăvoaia, str. Dr. Alexandru Vechiu, nr. 51 - persoana de contact: dna Nisipeanu Ecaterina , secretar general comună – nr. tel fix : 0239/638790 ;

4. Probele de concurs sunt:

Selectia dosarelor: se va realiza în termen de 2 zile lucrătoare de la ultima zi de depunere a dosarelor de concurs;

Proba scrisă în data de 26.08. 2026, ora 10.⁰⁰

Interviul: în termen de 4 zile lucratoare de la data sustinerii probei scrise;

Perioada depunerii contestațiilor la selecția dosarelor: în termen de cel mult o zi lucratoare de la data afisării rezultatului selecției dosarelor.

Perioada soluționare contestații la selecție: în termen de o zi lucratoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor.

Proba scrisă și interviul se punctează cu maxim 100 de puncte fiecare.

Punctajul minim pentru promovarea fiecărei probe de concurs este de 50 de puncte.

Punctajul final se calculează prin însumarea punctajului total obținut la proba scrisă și interviu. Rezultatul concursului se comunică candidaților, prin afisare la avizirul instituției și pe site-ul primariazavoaia.ro

5. Bibliografie și tematică:

- Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare, cu tematică - actul integral
- Legea nr. 272 din 21 iunie 2004(**republicată**) privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu tematică - actul integral ;
- OMEC nr. 5.701 din 31 iulie 2024 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a centrelor județene/al municipiului București de resurse și asistență educațională, cu modificările și completările ulterioare, cu tematică - actul integral

6) Atribuțiile postului:

Atribuțiile consilierului școlar, în conformitate cu prevederile HG nr. 324/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de consilier școlar, completate și adaptate în funcție de obiectivele specifice ale proiectului "Furnizare de servicii integrate în comunitățile rurale - facilitarea accesului persoanelor vulnerabile la servicii de bază eficiente și de calitate" cod SMIS 339395:

1. Consiliază cu prioritate elevii aflați în risc de abandon școlar și de excluziune socială, în scopul asigurării accesului, participării și creșterii calității rezultatelor școlare ale acestora;
2. Realizează evaluarea, depistarea, intervenția timpurie, asistența psihopedagogică și monitorizarea corespunzătoare a tuturor copiilor identificați cu abilități adaptative cognitive și/sau socioemoționale scăzute în raport cu vârsta și nivelul lor de școlarizare, împreună cu alte instituții/persoane abilitate, în cadrul echipelor comunitare integrate;
3. Consiliază părinții și sprijină cadrele didactice din unitățile de învățământ de masă în vederea facilitării procesului de incluziune școlară a copiilor/elevilor/tinerilor din categorii defavorizate, inclusiv a celor cu cerințe educaționale speciale;
4. Colaborează cu asistentul social și asistentul medical comunitar/ mediatorul sanitar/mediatorul școlar în cadrul echipelor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale;

5. Asigură servicii de educație parentală;
6. Asigură servicii de intervenție în situații de violență școlară, de mediere a conflictelor școlare și de consiliere a preșcolarilor/ elevilor implicați în situații de violență școlară;
7. Desfășoară servicii de informare, consiliere și sprijin pentru personalul unităților de învățământ și pentru elevi în scopul prevenirii traficului și consumului de droguri, a delincvenței și predelincvenței juvenile și a altor comportamente de risc, precum și a oricărei forme de violență în spațiul școlar, inclusiv bullying, cyberbullying, hărțuire;
8. Asigură servicii de facilitare a integrării sociale și culturale a preșcolarilor/elevilor în colectivul clasei/grupe și al unității de învățământ.
9. Alte tipuri de intervenții care sunt în relație cu aria consilierii școlare care țin de consilierul școlar pentru eliminarea cauzelor care generează și mențin starea de sărăcie și excluziune socială.
10. 10. Derularea de activități de identificare a persoanelor vulnerabile, prin diverse mecanisme – screening, sesizări, referire;
11. 1. Elaborarea de rapoarte lunare de activitate, după modelul furnizat de UJSS, privind implementarea activității de consiliere școlară în cadrul ECI;
12. Participarea la schimburi de experiență și întâlniri locale între lucrătorii comunitari, diverși profesioniști, membri ai structurilor comunitare consultative, reprezentanți ai primăriilor etc;
13. Identificarea de inițiative complementare derulate la nivel comunitar în sfera de activitate, precum și facilitarea cooperării cu alți actori de pe plan local;
14. Participarea la întâlniri periodice (lunare/trimestriale) de instruire și supervizare a membrilor echipei comunitare (în ceea ce privește implementarea instrumentului informatic SCI de identificare și monitorizare a persoanelor vulnerabile, centralizarea și validarea datelor culese la nivel local prin aplicația SCI și raportarea lor lunară în cadrul rapoartelor lunare de activitate; asigurarea managementului de caz și furnizării de servicii sociale cu precădere a celor din pachetul minim de servicii generat de aplicația SCI și în maniera integrată cu ceilalți prestatori de servicii); crearea, activarea și mobilizarea structurilor comunitare consultative (SCC), prin susținerea implicării membrilor SCC în soluționarea cazurilor identificate prin aplicația SCI;
15. Participarea la evenimentele de informare și comunicare organizate în cadrul proiectului; facilitarea diseminării informațiilor cu privire la proiect și a instrumentelor elaborate în cadrul proiectului la nivelul DGASPC / AJPIS/CJRAE/DSP și a rezultatelor aplicării acestora;
16. Asigurarea aplicării la nivel județean a mecanismului operațional de colaborare interinstituțională și de coordonare a serviciilor comunitare integrate (având în vedere prevederile ordinului nr. 2.555/2023/25.017/2.485/4.490/2024 privind modificarea ordinului ministrului muncii și justiției sociale, al ministrului sănătății și al ministrului educației naționale nr. 393/630/4.236/2017 pentru aprobarea protocolului de colaborare în vederea implementării serviciilor comunitare integrate necesare prevenirii excluziunii sociale și combaterii sărăciei);

17. Comunicarea cu reprezentanții autorităților administrației publice locale pentru a se asigura de sustenabilitatea activităților din proiect, prin participarea la identificarea unor oportunități de finanțare nerambursabilă și scrierea de proiecte la nivel local.

1) Calendar desfășurare concurs:

Nr. Crt.	ETAPA	DATA	ORA
1.	Data postării/publicării anunțului	03.08.2026	16. ⁰⁰
2.	Data limită de depunere a dosarelor	18.08.2026	16. ³⁰
3.	Selecția dosarelor	20.08.2026	10. ⁰⁰
4.	Afișarea selecției dosarelor	20.08.2026	15. ⁰⁰
5.	Termen limită pentru depunerea contestațiilor privind selecția dosarelor	21.08.2026	16. ³⁰
6	Afișarea rezultatelor la contestații	24.08.2026	15. ⁰⁰
7.	Proba scrisă	26.08.2026	10. ⁰⁰
8.	Afișarea rezultatelor la proba scrisă	26.08.2026	16. ⁰⁰
9.	Termen limită contestații la proba scrisă	27.08.2026	16. ³⁰
10.	Afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor la proba scrisă	28.08.2026	15. ⁰⁰
11.	Interviul	31.08.2026	10. ⁰⁰
12.	Afișarea rezultatelor la proba de interviu	31.08.2026	14. ⁰⁰
13.	Termen limită contestații la proba de interviu	01.09.2026	16. ³⁰
14.	Afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor la proba de interviu	02.09.2026	14. ⁰⁰
15.	Afișarea rezultatelor finale ale concursului	02.09.2026	15. ⁰⁰

PRIMAR,
DRUGĂU STĂNICĂ



CTP 4342790